

## PROGRAMMA

### MODULO 1 – NORMATIVO - GIURIDICO (6 ore):

- Il sistema legislativo in materia di Sicurezza sui Lavoratori
- La Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa
- La “Responsabilità Amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di responsabilità giuridica” D.Lgs 231/2001
- Il sistema Istituzionale della Prevenzione
- I soggetti del sistema di Prevenzione Aziendale secondo il D.Lgs 81/08: compiti, obblighi, Responsabilità
- Il Sistema di qualificazione delle Imprese

### MODULO 2 – GESTIONALE – GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLA SICUREZZA (10 ore):

- Criteri e Strumenti per L’individuazione e la Valutazione dei Rischi
- La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi
- La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei Lavoratori
- Il documento di Valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie)
- Modelli di gestione ed organizzazione per la Sicurezza
- Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d’opera o di somministrazione
- Il DUVRI – documento unico di Valutazione Rischi da Interferenza
- Gestione della documentazione Tecnico-amministrativa
- L’Organizzazione della Prevenzione Incendi, del Primo soccorso e della gestione delle emergenze

### MODULO 3 – TECNICO – INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISCHI (10 ore):

- Principali fattori di Rischio e relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e Protezione
- Il Rischio da Stress lavoro-correlato
- I rischi ricollegabili al genere, all’età e alla provenienza da altri paesi
- I Dispositivi di Protezione Individuali
- La sorveglianza sanitaria

## MODULO 4 – RELAZIONALE– FORMAZIONE E CONSULTAZIONE DEI LAVORATORI (6 ore):

- Informazione, formazione ed Addestramento
- Tecniche di comunicazione
- Sistema delle relazioni e delle comunicazioni aziendali
- La Consultazione e partecipazione dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza
- Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione degli RLS